

Tratado
de
derecho del trabajo

Antonio Vazquez Vialard
Director

Tomo 5
Capítulos XVIII a XXII

Autores

- XVIII: Antonio Vazquez Vialard**
XIX: Enrique Herrera
XX: Aída Kemelmajer de Carlucci
XXI: Horacio H. de la Fuente
XXII: Antonio Vazquez Vialard
Milton Rainolter
Mario E. Zuretti



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
BUENOS AIRES
1984

ÍNDICE GENERAL

Tomo 5°

CAPÍTULO XVIII

NOVACIÓN SUBJETIVA DE LA RELACIÓN LABORAL

A) Introducción

§ 1.	Importancia del tema	1
§ 2.	Fundamentos	6

B) Irrelevancia de la persona física jurídica del empleador en la novación

§ 3.	Razones que fundamentan la identidad de la relación laboral con prescindencia de los cambios que se operen en la persona del empleador	8
§ 4.	Relativa importancia del cambio de la persona física o jurídica del empleador	16

C) Antecedentes históricos de la novación subjetiva de la relación laboral en la Argentina

§ 5.	Principales etapas	18
§ 6.	A) Período anterior a la LCT	18
§ 7.	B) Período posterior a la LCT	21

D) Concepto de transferencia

§ 8.	Encuadramiento conceptual	22
§ 9.	Distinciones entre empresa y establecimiento	23
§ 10.	Definición	24

§ 11.	Novación subjetiva de la relación laboral ante la quiebra de la empresa	32
-------	---	----

E) Distintas formas y modos de transferencia

§ 12.	Generalidades	34
§ 13.	A) Transferencia "mortis causa"	35
§ 14.	B) Transferencia por actos entre vivos	38
§ 15.	1) Transferencia definitiva	41
§ 16.	2) Transferencia transitoria o precaria	41
§ 17.	C) Cesión del personal	43

F) Efectos jurídicos que produce la novación subjetiva

§ 18.	Consideraciones previas	49
§ 19.	A) Respecto de la relación de trabajo	49
§ 20.	B) Situaciones en que el trabajador puede rescindir el contrato de trabajo con justa causa (despido indirecto) con motivo de la transferencia del establecimiento	58
§ 21.	C) Deudas que se generan con motivo de la transferencia	68
§ 22.	D) Deudas devengadas y exigibles con anterioridad a la transferencia respecto de trabajadores que lo hacían en aquel momento	68
§ 23.	E) Deudas respecto de los trabajadores que habían cesado en su relación laboral antes de la transferencia	70
§ 24.	F) Deudas producidas con motivo de la ejecución de la relación de trabajo con posterioridad a la transferencia	73
§ 25.	G) Cesión del personal	77

G) Transferencia en favor del Estado

§ 26.	Consideraciones generales	79
§ 27.	Régimen especial	79

CAPÍTULO XIX

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

A) Nociones generales

§ 1.	Introducción	87
§ 2.	A) La extinción de las relaciones jurídicas en el derecho común y en el derecho del trabajo	87
§ 3.	1) La extinción contractual en el derecho común	88
§ 4.	a) Extinción de la relación por “acto jurídico”	89
§ 5.	b) Extinción de la relación por “hecho jurídico externo”	92
§ 6.	c) Extinción y nulidad del contrato	94
§ 7.	2) Aplicación de los principios generales a la extinción de la relación de trabajo: sus limitaciones ..	94
§ 8.	a) Extinción por “pago” o “cumplimiento de objeto”	96
§ 9.	b) Extinción por “resolución” o “denuncia de la parte”	97
§ 10.	c) Extinción por “revocación”	98
§ 11.	d) Extinción por “rescisión”	98
§ 12.	e) Extinción por “transacción”	98
§ 13.	f) Extinción por “renuncia de derechos”	99
§ 14.	g) Extinción por “confusión”	100
§ 15.	h) Extinción por “caducidad”	100
§ 16.	i) Extinción por “imposibilidad de subsistencia” ..	100
§ 17.	3) Extinción y estabilidad de la relación de trabajo en el derecho comparado	101
§ 18.	a) Diversas fórmulas de protección: estabilidad propia e impropia	103
§ 19.	b) República Federal de Alemania	105
§ 20.	c) España	106
§ 21.	d) Francia	107
§ 22.	e) Italia	109
§ 23.	f) México	111
§ 24.	g) Brasil	112
§ 25.	h) Venezuela	113
§ 26.	i) Perú	115
§ 27.	j) Uruguay	116
§ 28.	k) Evolución del derecho argentino	117
§ 29.	B) Perfeccionamiento y efectos de la extinción	119
§ 30.	1) El proceso extintivo	120
§ 31.	a) Legislación aplicable	120
§ 32.	b) Perfeccionamiento del acto	122

§ 33.	c)	Verificación del "hecho jurídico extintivo"	124
§ 34.	2)	Obligaciones del empleador	126
§ 35.	a)	Pago de haberes y otros beneficios pendientes ...	127
§ 36.	b)	Obligaciones de carácter indemnizatorio	128
§ 37.	c)	Indemnización por vacaciones no gozadas	130
§ 38.	d)	Descansos, licencias y otras franquicias	133
§ 39.	e)	Intereses y actualización monetaria	134
§ 40.	f)	Entrega de certificados de trabajo	136
§ 41.	g)	Entrega de efectos y documentos del trabajador .	138
§ 42.	3)	Obligaciones del trabajador	138
§ 43.	a)	Obligación de otorgar recibo	139
§ 44.	b)	Obligaciones de carácter indemnizatorio	139
§ 45.	c)	Desocupación de vivienda	140
§ 46.	d)	Rendición de cuentas	142
§ 47.	e)	Devolución de elementos del empleador	142
§ 48.	f)	Obligación de guardar reserva. Pactos de no concurrencia	143
§ 49.	C)	Clasificación de los modos de extinción	144
§ 50.	1)	Propuestas de la doctrina	144
§ 51.	a)	Clasificación de Vazquez Vialard	145
§ 52.	b)	Clasificación de Alonso Olea	146
§ 53.	c)	Clasificación de Rafael Caldera	147
§ 54.	2)	Nuestra propuesta	148
§ 55.	a)	Los modos de extinción según la naturaleza de sus causas	148
§ 56.	b)	Los modos de extinción según sus efectos	150

B) El preaviso

§ 57.		Introducción	152
§ 58.	A)	Nociones generales	152
§ 59.	1)	Finalidad del preaviso	152
§ 60.	a)	En el derecho común	153
§ 61.	b)	En el derecho del trabajo	153
§ 62.	2)	Regulación positiva en el derecho del trabajo ..	154
§ 63.	a)	En el derecho comparado	154
§ 64.	b)	En el derecho argentino	158
§ 65.	c)	Evolución de la práctica del preaviso	159
§ 66.	3)	El acto del preaviso. Su naturaleza jurídica ..	161
§ 67.	a)	La obligación de preavisar	161
§ 68.	b)	Naturaleza jurídica de la indemnización a cargo del empleador	163
§ 69.	c)	Naturaleza jurídica de la indemnización a cargo del trabajador	164

§ 70.	B)	Perfeccionamiento y efectos del preaviso	165
§ 71.	1)	Perfeccionamiento y validez del acto	166
§ 72.	a)	Forma y prueba de la notificación	166
§ 73.	b)	La extensión del plazo y su determinación ...	168
§ 74.	c)	Nulidad e incumplimiento de la obligación ...	170
§ 75.	d)	Preaviso con prestación suspendida	173
§ 76.	e)	Suspensión del curso del plazo	177
§ 77.	f)	Rectificación y retractación del preaviso	179
§ 78.	2)	La relación de trabajo durante el preaviso	181
§ 79.	a)	Obligaciones de las partes	181
§ 80.	b)	Limitación temporal del contrato	183
§ 81.	c)	La licencia diaria	184
§ 82.	d)	La opción de extinción anticipada	186
§ 83.	e)	El salario y otras prestaciones	187
§ 84.	f)	Cómputo de la antigüedad y sus efectos	189
§ 85.	C)	Condiciones de aplicación	194
§ 86.	1)	Condiciones relativas a la naturaleza o modalidad de la prestación	194
§ 87.	a)	Contratos de duración indeterminada	194
§ 88.	b)	Contratos de plazo fijo	196
§ 89.	c)	Contratos de temporada	200
§ 90.	d)	Contratos eventuales	202
§ 91.	e)	Situaciones contempladas por algunos estatutos especiales	204
§ 92.	2)	Condiciones relativas a las causas de extinción.....	208
§ 93.	a)	Despido "ad nutum"	209
§ 94.	b)	Renuncia al empleo	210
§ 95.	c)	Denuncia con invocación de justa causa por el empleador	211
§ 96.	d)	Denuncia por el trabajador fundada en injuria del empleador	213
§ 97.	e)	Denuncia por causa de fuerza mayor o mayor onerosidad que afecta al empleador	215
§ 98.	f)	Denuncia en el procedimiento concursal	218
§ 99.	g)	Denuncia por causa de fuerza mayor que afecta al trabajador	219
§ 100.	h)	Denuncia por jubilación del trabajador	222
§ 101.	i)	Denuncia por "prescindibilidad"	223
§ 102.	D)	La indemnización sustitutiva	224
§ 103.	1)	El cálculo de la indemnización	224
§ 104.	a)	Principio general	224
§ 105.	b)	Cálculo de los rubros variables y en especie ..	227
§ 106.	c)	La legislación aplicable: aumentos posteriores al distracto	229

§ 107.	d) La integración del mes de despido	231
§ 108.	2) Aportes y asignaciones sociales	233
§ 109.	3) Indemnización a cargo del trabajador	235
§ 110.	a) Bilateralidad de la obligación y sus consecuencias en el campo indemnizatorio	235
§ 111.	b) Bases de cálculo de la indemnización. La integración del mes	237

C) Extinción por voluntad de ambas partes

§ 112.	Introducción	238
§ 113.	A) Naturaleza, forma y efectos de la rescisión	239
§ 114.	1) El acto rescisorio	239
§ 115.	a) Concepto y naturaleza	240
§ 116.	b) Efectos	241
§ 117.	2) Exigencias de fondo y forma	243
§ 118.	a) Extinción formal y expresa	243
§ 119.	b) Extinción tácita o abandono de la relación	244
§ 120.	3) La nulidad del acto	246
§ 121.	a) Articulación y declaración de la nulidad	247
§ 122.	b) Nulidad por vicios de fondo	247
§ 123.	c) Nulidad por vicios de forma	249
§ 124.	B) Extinción de contratos de duración limitada ..	250
§ 125.	1) Extinción por vencimiento de plazo cierto	251
§ 126.	a) Requisitos legales	252
§ 127.	b) Efectos: régimen indemnizatorio	254
§ 128.	2) Extinción por vencimiento de plazo incierto o por cumplimiento de objeto	256
§ 129.	a) Requisitos legales	256
§ 130.	b) Extinción por terminación de obra	258
§ 131.	c) Extinción por agotamiento de tareas	260

D) Extinción por voluntad de una de las partes sin invocación de causa

§ 132.	Introducción	264
§ 133.	A) Despido sin causa o "ad nutum"	265
§ 134.	1) Generalidades	266
§ 135.	a) Naturaleza y efectos del despido sin causa	269
§ 136.	b) Retracción y nulidad de la denuncia	270
§ 137.	2) Obligaciones emergentes del despido sin causa .	272
§ 138.	a) Naturaleza de la indemnización por antigüedad o despido	273

§ 139.	b)	Base para el cálculo: monto de la remuneración .	276
§ 140.	c)	La condición de antigüedad	279
§ 141.	d)	Topes máximo y mínimo	282
§ 142.	e)	Deducción de las indemnizaciones anteriores ..	283
§ 143.	3)	Tarifa indemnizatoria y despidos sin justa causa .	286
§ 144.	a)	Los daños resarcidos por la tarifa indemnizatoria .	287
§ 145.	b)	El resarcimiento del daño moral	289
§ 146.	c)	Viabilidad de otras indemnizaciones de derecho común	293
§ 147.	4)	Despido abusivo o sin causa en situaciones especialmente protegidas	296
§ 148.	a)	La estabilidad en determinadas circunstancias .	297
§ 149.	b)	El despido abusivo y sus efectos	299
§ 150.	c)	Despido por causa de maternidad	301
§ 151.	d)	Despido por causa de matrimonio	307
§ 152.	e)	Despido durante la enfermedad	312
§ 153.	f)	Despido de representantes sindicales	318
§ 154.	B)	Renuncia al empleo	321
§ 155.	1)	La denuncia del trabajador	322
§ 156.	a)	Naturaleza jurídica de la dimisión	323
§ 157.	b)	Efectos del acto	324
§ 158.	c)	Renuncia sometida a plazo o condición	326
§ 159.	d)	Renuncia con invocación de causa	328
§ 160.	2)	Requisitos de regularidad y nulidad de la renuncia	329
§ 161.	a)	Requisito de oportunidad: la obligación de preavisar	330
§ 162.	b)	Exigencia de fondo: libre expresión de voluntad .	331
§ 163.	c)	Exigencia de forma: manifestación inequívoca ..	335
§ 164.	3)	Formas de la manifestación de voluntad	336
§ 165.	a)	Formas y prueba del acto jurídico: la conversión del acto nulo	337
§ 166.	b)	La renuncia expresa	339
§ 167.	c)	La renuncia tácita	341
§ 168.	4)	Dimisión de la trabajadora al término de la licencia por maternidad	344
§ 169.	a)	Condiciones de la opción	345
§ 170.	b)	La formulación de la opción y su instrumentación .	346
§ 171.	c)	La compensación por tiempo de servicio	347

E) Extinción por voluntad de una de las partes fundada en el incumplimiento de la otra

§ 172.	Introducción	348
§ 173.	A) Incumplimiento contractual y facultades resolutorias	348

§ 174.	1) Naturaleza jurídica de la denuncia por incumplimiento	349
§ 175.	a) Pacto comisorio y contrato de trabajo	349
§ 176.	b) Naturaleza y finalidad del pacto comisorio. La opción de ejecución	350
§ 177.	c) Pacto comisorio y facultades disciplinarias del empleador	353
§ 178.	d) Pacto comisorio y facultades resolutorias del trabajador	355
§ 179.	2) Condiciones de regularidad de la denuncia	356
§ 180.	a) La configuración de la injuria: principio de causalidad	357
§ 181.	b) La reacción del injuriado. Intimaciones previas: principio de proporcionalidad	361
§ 182.	c) Contemporaneidad entre injuria y denuncia: principio de oportunidad	364
§ 183.	3) Condiciones de forma	367
§ 184.	a) Antecedentes y fundamentos de la exigencia ..	368
§ 185.	b) Comunicación de la denuncia por justa causa. Su carácter vinculante	369
§ 186.	c) Sumario previo	372
§ 187.	4) Efectos de la extinción por incumplimiento de la parte	374
§ 188.	a) En caso de despido del trabajador por el empleador. Pérdida de las indemnizaciones. Compensación de sumas adeudadas	375
§ 189.	b) En caso de despido indirecto por incumplimiento del empleador	377
§ 190.	B) Despido por incumplimiento del trabajador o por justa causa	379
§ 191.	1) Las obligaciones del trabajador y su incumplimiento injurioso	380
§ 192.	a) Antecedentes doctrinarios y legales	381
§ 193.	b) Situaciones injuriosas. Clasificación tentativa ..	382
§ 194.	2) Despido por violación a los deberes de prestación ..	384
§ 195.	a) Faltas de asistencia y puntualidad	385
§ 196.	b) Abandono de trabajo	387
§ 197.	c) Falta de reincorporación oportuna	390
§ 198.	d) Actos de desobediencia e indisciplina. Antecedentes del trabajador	392
§ 199.	e) Desempeño impropio: daños causados por culpa o negligencia	396
§ 200.	f) Participación en huelga ilegal	398
§ 201.	g) Participación en otras medidas de acción directa ..	405
§ 202.	3) Despido por violación a los deberes de conducta ..	406

§ 203.	a) Pérdida de la confianza	408
§ 204.	b) Concurrencia desleal	412
§ 205.	c) Conducta privada del trabajador. Situación en algunos estatutos especiales	415
§ 206.	d) Comisión de hechos delictuosos	418
§ 207.	C) Despido indirecto o por incumplimiento del empleador	422
§ 208.	1) Las obligaciones del empleador y los efectos de su incumplimiento	423
§ 209.	a) Antecedentes doctrinarios y legales. Estabilidad propia y denuncia	425
§ 210.	b) Situaciones injuriosas. Calificación tentativa .	427
§ 211.	2) Denuncia por violación de los deberes de prestación	428
§ 212.	a) Negativa de trabajo	429
§ 213.	b) Falta de pago de la remuneración o sus complementos	431
§ 214.	c) Incumplimiento de obligaciones relativas a la seguridad social, sindicatos u otros terceros	434
§ 215.	d) Incumplimiento relacionado con las obligaciones de seguridad y protección	437
§ 216.	3) Denuncia por violación a los deberes de conducta .	439
§ 217.	a) Negativa de la existencia, naturaleza o modalidades esenciales de la relación	439
§ 218.	b) Abuso del "ius variandi"	441
§ 219.	c) Transferencia de la empresa o establecimiento: modificación sustancial de las condiciones de la explotación	445
§ 220.	d) Abuso en el ejercicio de las facultades disciplinarias	448
§ 221.	e) Abuso de la facultad de disponer suspensiones no disciplinarias	452
§ 222.	f) Injuria vinculada a la persona y dignidad del trabajador: controles, opiniones	453
§ 223.	g) Injuria vinculada con el deber de igualdad de trato	454

F) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes

§ 224.	Introducción	457
§ 225.	A) Extinción por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo	458
§ 226.	1) Antecedentes legislativos doctrinarios y jurisprudenciales	458

§ 227.	a)	La fuerza mayor y la imprevisión en el derecho común y en el derecho del trabajo	458
§ 228.	b)	La fuerza mayor en la ley 11.729	461
§ 229.	c)	La fuerza mayor y la falta o disminución de trabajo en el decr. 33.302/45	462
§ 230.	d)	La regulación por la LCT	463
§ 231.	2)	Caracteres del "casus"	465
§ 232.	a)	Imprevisibilidad	465
§ 233.	b)	Inevitabilidad	467
§ 234.	c)	Ajenidad	469
§ 235.	d)	Actualidad	472
§ 236.	e)	Sobreviniencia	473
§ 237.	f)	Imposibilidad absoluta de subsistencia	474
§ 238.	g)	Mayor onerosidad	475
§ 239.	3)	Condiciones y efectos de la denuncia	478
§ 240.	a)	Principios comunes, denuncia y procedimiento de crisis en el derecho comparado	479
§ 241.	b)	Requisito de forma: invocación de la causa	485
§ 242.	c)	Requisito de regularidad: orden de los despidos .	487
§ 243.	d)	Requisito de justificación: la prueba fehaciente .	491
§ 244.	4)	Régimen indemnizatorio	492
§ 245.	a)	Naturaleza jurídica	493
§ 246.	b)	La obligación de preavisar	494
§ 247.	c)	La indemnización reducida: forma de calcularla .	495
§ 248.	B)	Extinción del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador	496
§ 249.	1)	Efectos del concurso preventivo sobre la relación laboral	497
§ 250.	a)	Efectos de la apertura del concurso preventivo .	498
§ 251.	b)	Efectos del acuerdo preventivo homologado ..	499
§ 252.	2)	Efectos de la quiebra sobre la relación laboral .	502
§ 253.	a)	Continuación de la explotación y elección del personal	503
§ 254.	b)	Suspensión de la relación y extinción automática .	505
§ 255.	c)	Extinción fundada en otros hechos durante el procedimiento concursal	507
§ 256.	d)	Extinción de la relación y conclusión de la quiebra	508
§ 257.	3)	Régimen indemnizatorio	509
§ 258.	a)	Calificación de la quiebra: monto de la indemnización por antigüedad	511
§ 259.	b)	Deber de preavisar e indemnización sustitutiva .	513
§ 260.	4)	Los créditos laborales en el concurso	515
§ 261.	a)	Fuero de atracción. Cuestiones procesales	515
§ 262.	b)	La verificación en el proceso concursal	516

§ 263.	c)	La actualización de los créditos laborales	517
§ 264.	C)	Extinción del contrato por desaparición del empleador	519
§ 265.	1)	Extinción de la fuente de trabajo y muerte del empleador	520
§ 266.	a)	Naturaleza del hecho extintivo	521
§ 267.	b)	Efectos sobre el contrato de trabajo	522
§ 268.	c)	Configuración de la causal extintiva	523
§ 269.	2)	Régimen indemnizatorio	525
§ 270.	a)	Monto de la indemnización	525
§ 271.	b)	Naturaleza jurídica	526
§ 272.	D)	Extinción del contrato por incapacidad o inhabilidad del trabajador	527
§ 273.	1)	Enfermedad, incapacidad e invalidez	528
§ 274.	a)	Clasificación de las situaciones invalidantes	530
§ 275.	b)	Consolidación jurídica de la incapacidad	531
§ 276.	2)	Extinción en caso de incapacidad relativa	532
§ 277.	a)	Extinción en caso de “incapacidad parcial y permanente”	533
§ 278.	b)	Extinción en caso de incapacidad “transitoria” ..	535
§ 279.	c)	Indemnización: su naturaleza jurídica	538
§ 280.	3)	Extinción por incapacidad absoluta	540
§ 281.	a)	Noción de “incapacidad absoluta”	542
§ 282.	b)	Efectos de la situación incapacitante	546
§ 283.	c)	Condiciones de atribución	550
§ 284.	d)	La indemnización del art. 212 de la LCT: su naturaleza jurídica	554
§ 285.	e)	Monto de la indemnización: forma de calcularla .	556
§ 286.	f)	Seguro de vida obligatorio e invalidez total: derogación del beneficio	557
§ 287.	g)	Compatibilidad de la indemnización con otros beneficios	559
§ 288.	h)	Ámbito personal de aplicación	565
§ 289.	4)	Extinción por “pérdida de habilitación”	566
§ 290.	a)	Inhabilitación sin culpa del trabajador	567
§ 291.	b)	Inhabilitación por dolo o culpa del trabajador ..	568
§ 292.	E)	Extinción por “jubilación ordinaria” del trabajador	569
§ 293.	1)	Despido del trabajador en condiciones de jubilarse	571
§ 294.	a)	Jubilación y extinción del contrato	573
§ 295.	b)	Configuración de los requisitos. Su denuncia .	574
§ 296.	c)	La intimación a iniciar trámites: sus efectos	577
§ 297.	d)	La extinción del contrato de trabajo	578
§ 298.	2)	Despido del trabajador jubilado	581

§ 299.	a)	Compatibilidad entre jubilación y nuevo empleo	582
§ 300.	b)	Cómputo de los nuevos servicios. Transformación del beneficio	584
§ 301.	c)	Procedencia de la indemnización por despido .	585
§ 302.	d)	Cómputo de la antigüedad	587
§ 303.	e)	Crítica al sistema vigente	588
§ 304.	F)	Extinción por muerte del trabajador	589
§ 305.	1)	La muerte del trabajador y su amparo legal	589
§ 306.	a)	La indemnización por muerte: antecedentes	592
§ 307.	b)	Naturaleza jurídica del beneficio del art. 248 de la LCT	593
§ 308.	c)	Condiciones de atribución	595
§ 309.	2)	Beneficiarios de la prestación del art. 248 de la LCT	597
§ 310.	a)	Orden de prelación de los derechohabientes	598
§ 311.	b)	Derecho de la concubina	600
§ 312.	c)	Beneficiarios desconocidos o litigiosos	602
§ 313.	3)	Pago del salario, seguros de vida y otras prestaciones	603
§ 314.	a)	El "seguro de vida obligatorio"	604
§ 315.	b)	Otras prestaciones vinculadas al hecho del fallecimiento. Su compatibilidad	607
§ 316.	c)	Salarios y otros beneficios pendientes	607

CAPÍTULO XX

PRIVILEGIOS

A) Introducción

§ 1.	Los privilegios, los créditos contra el concurso, los créditos con garantía real y el derecho de pronto pago .	611
§ 2.	Las ventajas cuantitativas y temporales de los créditos laborales en la ley de contrato de trabajo, en la ley de concursos y en los estatutos profesionales	612
§ 3.	Fundamento de la preferencia cuantitativa y temporal de los créditos laborales	616
§ 4.	Brevísimos antecedentes históricos	616
§ 5.	Caracteres de los privilegios laborales	617
§ 6.	A) Origen legal	617
§ 7.	B) Accesorios de los créditos	618
§ 8.	C) Indivisibles	621

§ 9.	D) Irrenunciables	621
§ 10.	E) Interpretación restrictiva	622
§ 11.	Juez que declara el privilegio cuando el deudor está concursado	623

B) Clasificación y análisis de las preferencias laborales

§ 12.	Situaciones que pueden presentarse	624
§ 13.	El privilegio especial	624
§ 14.	A) Tipo de proceso en el que puede ser invocado ..	624
§ 15.	B) Créditos amparados	624
§ 16.	1) Remuneraciones	624
§ 17.	2) Indemnizaciones	626
§ 18.	3) Intereses	628
§ 19.	4) Depreciación monetaria	629
§ 20.	5) Costas	630
§ 21.	C) Asiento	630
§ 22.	1) Mercaderías, materias primas y maquinarias ...	631
§ 23.	2) Muebles u otros enseres que integran el establecimiento o explotación	632
§ 24.	3) El precio del fondo de comercio, el dinero, títulos de crédito o depósitos en cuentas bancarias o de otra índole	633
§ 25.	4) Cosas ajenas	633
§ 26.	5) El derecho reipersecutorio	635
§ 27.	6) El principio de la subrogación real	638
§ 28.	D) Privilegio especial de los trabajadores ocupados en la edificación, reconstrucción o reparación de obras y construcciones	639
§ 29.	1) Créditos amparados	640
§ 30.	2) Asiento del privilegio	641
§ 31.	E) Rango de los créditos provistos de privilegio especial	642
§ 32.	1) Conflicto con los gastos de justicia	642
§ 33.	2) Conflicto con el acreedor prendario	643
§ 34.	3) Conflicto con el acreedor hipotecario	644
§ 35.	4) Conflicto con el retenedor	645
§ 36.	5) Conflicto con los créditos fiscales	646
§ 37.	6) Conflicto con los créditos laborales entre sí ...	646
§ 38.	El privilegio general	647
§ 39.	A) Oportunidad en la que puede ser invocado ...	647
§ 40.	B) Créditos amparados	647
§ 41.	1) Saldos impagos	647
§ 42.	2) Subsidios familiares	648

§ 43.	3) Vacaciones y sueldo anual complementario	648
§ 44.	4) Cualquier otro crédito derivado de la relación laboral	648
§ 45.	5) Intereses	648
§ 46.	6) Depreciación monetaria	649
§ 47.	7) Costas	649
§ 48.	C) Asiento del privilegio	651
§ 49.	D) Rango del privilegio general	651
§ 50.	E) La situación del trabajador agrario	653
§ 51.	Créditos posteriores a la declaración de la quiebra o a la apertura del concurso preventivo	653
§ 52.	A) El art. 267 de la LCT. Situación que rige	653
§ 53.	B) Análisis del texto legal	654
§ 54.	C) Rango de estos créditos	657

C) El derecho al pronto pago

§ 55.	Concepto. Remisión	658
§ 56.	A) Créditos amparados por la prelación temporal ..	659
§ 57.	1) Las remuneraciones	659
§ 58.	2) Vacaciones y sueldo anual complementario	659
§ 59.	3) Indemnizaciones provistas de privilegio especial .	660
§ 60.	4) Las costas	660
§ 61.	5) Los saldos impagos agotado el asiento del privi- legio	660
§ 62.	B) Procesos en los cuales se aplica a pronto pago ..	661
§ 63.	C) Fondos con los que se paga	661
§ 64.	D) Trámite. ¿Se exige la verificación previa?	662
§ 65.	E) La resolución judicial. ¿Reservas?	663
§ 66.	F) El pronto pago y las liquidaciones parciales. Cos- tas	664
§ 67.	G) Recaudos innecesarios	664
§ 68.	H) Algunas de las incongruencias del sistema	664
§ 69.	I) La indexación y el pronto pago	664
§ 70.	J) Diferencias entre las situaciones regladas por los arts. 266 y 267 de la LCT	666

CAPÍTULO XXI

PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

A) Prescripción

§ 1.	Introducción	667
§ 2.	Concepto	668
§ 3.	Prescripción y renuncia de derechos	670
§ 4.	Plazo. Ámbito de aplicación. Orden público	675
§ 5.	Modos de hacer valer la prescripción	678
§ 6.	Interpretación restrictiva	679
§ 7.	Comienzo del curso de la prescripción	681
§ 8.	Suspensión, interrupción y dispensa de la prescripción	684
§ 9.	Suspensión de la prescripción	685
§ 10.	A) Menores de edad	685
§ 11.	B) Requerimiento extrajudicial	685
§ 12.	Interrupción de la prescripción	686
§ 13.	A) Demanda judicial	686
§ 14.	B) Reclamación administrativa	688
§ 15.	C) Reconocimiento del derecho	689
§ 16.	Dispensa de la prescripción	689
§ 17.	Accidentes y enfermedades profesionales	695

B) Caducidad

a) Principios generales

§ 18.	Introducción	697
§ 19.	Derechos objeto de caducidad	699
§ 20.	A) Primer grupo: derechos dotados de acción	699
§ 21.	B) Segundo grupo: derechos potestativos	700
§ 22.	C) Tercer grupo: derechos expectantes	701
§ 23.	D) Cuarto grupo: derechos procesales	702
§ 24.	Prescripción y caducidad	703
§ 25.	Régimen jurídico	706
§ 26.	A) Primer grupo: derechos dotados de acción	707
§ 27.	1) Fuentes	707
§ 28.	2) Caducidad legal	708
§ 29.	3) Caducidad negocial	710
§ 30.	B) Segundo grupo: derechos potestativos	710

§ 31.	1) Fuentes	710
§ 32.	2) Caducidad legal	711
§ 33.	3) Caducidad negocial	712
§ 34.	C) Tercer grupo: derechos expectantes	713
§ 35.	1) Fuentes	713
§ 36.	2) Caducidad legal	714
§ 37.	3) Caducidad negocial	714
§ 38.	D) Cuarto grupo: derechos procesales	715

b) La caducidad en el derecho del trabajo

§ 39.	Introducción	715
§ 40.	Las caducidades en las relaciones individuales	719
§ 41.	A) Primer grupo: derechos dotados de acción	719
§ 42.	1) Fuentes	719
§ 43.	2) Caducidad legal	722
§ 44.	B) Segundo grupo: derechos potestativos	724
§ 45.	1) Fuentes	724
§ 46.	2) Caducidad legal	726
§ 47.	3) Caducidad judicial	727
§ 48.	4) Caducidad convencional	730
§ 49.	C) Tercer grupo: derechos expectantes	730

CAPÍTULO XXII

ESTATUTOS ESPECIALES

A) Introducción

§ 1.	Las relaciones laborales especiales	733
§ 2.	Metodología	742

B) Personal navegante de la aviación civil

a) Consideraciones generales

§ 3.	Contrato de trabajo de los aeronavegantes. Tipicidad	743
§ 4.	Ámbito donde se desarrolla el trabajo aeronáutico ..	745
§ 5.	Inserción del trabajador aeronavegante en la empresa	746
§ 6.	La aeronave y la empresa: autonomía	746
§ 7.	Conceptualización del personal aeronáutico	748

§ 8.	Clasificación del personal aeronáutico	750
§ 9.	Necesidad de la intervención estatal en la regulación del contrato de trabajo del personal aeronáutico	753
§ 10.	Simbiosis de las características: derecho del trabajo y derecho aeronáutico	755
§ 11.	Régimen laboral de los aeronavegantes	760

b) Análisis del estatuto

1) TÍTULO PRIMERO

§ 12.	Ámbito de aplicación	761
§ 13.	La exclusión del trabajo aéreo	762
§ 14.	Dificultades que impiden estructurar un concepto claro y preciso del trabajo aéreo	763
§ 15.	Personas excluidas	764
§ 16.	Requisitos exigidos	765
§ 17.	El certificado de idoneidad	766
§ 18.	Normas reglamentarias vigentes que determinan los requisitos para obtener los certificados de idoneidad	769
§ 19.	La resolución 37/78	770
§ 20.	La tripulación	775
§ 21.	Derechos y obligaciones del comandante	776
§ 22.	Funciones y responsabilidades	780
§ 23.	A) Funciones técnicas	781
§ 24.	B) Funciones disciplinarias	783
§ 25.	C) Funciones como representante del explotador ..	784
§ 26.	D) Funciones de oficial público	785
§ 27.	Esencia jurídica del contrato que vincula al dador de trabajo y al comandante de la aeronave	786
§ 28.	Régimen de remuneraciones	786

2) TÍTULO II

§ 29.	Contenido del título II del decr. ley 16.130/46	788
§ 30.	La responsabilidad en materia de accidentes	789
§ 31.	Determinación del "quantum" indemnizatorio	790
§ 32.	Las disposiciones en materia de accidentes	791
§ 33.	La derogación del régimen de responsabilidad e indemnización establecido por el decr. ley 16.130/46	792
§ 34.	La póliza de seguro contra accidentes del personal aeronavegante	793
§ 35.	La resolución 9553/69 de la Superintendencia de Seguros de la Nación y la derogación de la tabla contenida en el art. 35 del decr. ley 16.130/46	794

§ 36.	Disposiciones del Código Aeronáutico en materia de infortunios y la derogación del decr. ley 16.130/46 ..	794
§ 37.	Disposiciones en materia de accidentes contenidas en los convenios colectivos ..	797
§ 38.	Las enfermedades profesionales de los aviadores ..	798
§ 39.	La resolución 571/68 ..	799
§ 40.	A) Dedicación al servicio ..	800
§ 41.	B) Limitación de las horas de trabajo ..	800
§ 42.	C) Flexibilidad en el ejercicio de su actividad ..	800
§ 43.	Límites a los períodos de actividad máxima con relación a los tiempos de vuelo y de servicio ..	801
§ 44.	Cuadro I. Períodos de actividad máxima para transporte aéreo ..	802
§ 45.	Los descansos mínimos ..	804
§ 46.	Cuadro II. Descansos mínimos para los períodos de 24 y 48 horas ..	804
§ 47.	Las disposiciones de la LCT aplicables a los aeronavegantes ..	807
§ 48.	Los viáticos y gastos por reintegro de gastos de servicios. Su carácter no salarial ..	813
§ 49.	El instituto de la prescripción en el art. 31 del decr. ley 16.130/46 y en la LCT ..	816

C) Conductores particulares

§ 50.	Introducción ..	817
§ 51.	Antecedentes y evolución legislativa ..	818
§ 52.	El estatuto y la LCT ..	821
§ 53.	Definición legal ..	822
§ 54.	Exclusiones ..	823
§ 55.	Particularidad de la actividad ..	824
§ 56.	A) Período de prueba ..	824
§ 57.	B) Habilitación ..	825
§ 58.	C) Remuneración ..	826
§ 59.	D) Accidentes y enfermedades ..	829
§ 60.	E) Extinción del contrato ..	830
§ 61.	F) Penalidades ..	834

<i>Bibliografía del tomo 5º</i> ..	837
------------------------------------	-----

<i>Índice alfabético del tomo 5º</i> ..	865
---	-----